

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ЕССЕНТУКСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Первичная организация Профсоюза муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 27 «Ягодка»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Ессентуки

**Справка**

**об итогах проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 27 «Ягодка»**

При проверке соблюдения трудового законодательства РФ при заключении и изменении трудовых договоров с работниками учитываются нормы, предусмотренные локальными нормативными актами, коллективным договором и соглашениями, определяющими:

- систему оплаты труда работников (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера);

- систему нормирования труда;

- условия труда работников по итогам специальной оценки условий труда;

- а также иные особые условия труда работников;

- режим рабочего времени и времени отдыха;

- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы

**Выводы:**  результаты проведенной проверки показали, что нарушений не выявлено. Установлено, что в соответствии со ст. 67 Трудовым кодексом РФ заключаются письменные трудовые договоры в двух экземплярах, которые имеют бессрочный характер. Каждый трудовой договор соответствует требованиям Трудового законодательства РФ.

17 марта 2016 г.

Председатель первичной профсоюзной организации – Филина С.М.