****

**2018 год объявлен Профсоюзом**

**ГОДОМ ОХРАНЫ ТРУДА**

В целях выполнения ст. ст. 7, 37, 41 и 42 Конституции РФ, раздела 10 Трудового кодекса РФ, координации и обеспечения уровня руководства в целях улучшения организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда при проведении образовательного процесса в образовательном учреждении создана система управления охраной труда.
**Проведение инструктажей по охране труда** Виды инструктажей по охране труда на рабочем месте:
 • вводный;
 • первичный на рабочем месте;
 • повторный;
 • внеплановый;
 • целевой.
 Все виды инструктажей проводятся с работниками по инструкциям по охране труда, утверждёнными работодателем образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом
 1 раз в 6 месяцев проводится с работниками инструктаж по противопожарной безопасности с последующей регистрацией в журнале противопожарного инструктажа установленной формы
 • 1 раз в год ответственный за электрохозяйство проводит с не электротехническим персоналом инструктаж по электробезопасности.
 • К неэлектрическому персоналу относятся лица, выполняющие работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током.
 Электротехнологический персонал должен иметь не ниже 2 квалификационной группы по электробезопасности.
 Перечень должностей электротехнического персонала разрабатывает ответственный за электрохозяйство и утверждает руководитель образовательного учреждения. Электротехнологический персонал 1 раз в год проходит проверку знаний по электробезопасности.
 В состав постоянно действующей квалификационной комиссии по проверке знаний по электробезопасности входит не менее 3-х человек с 3 и 4 квалификационной группой по электробезопасности.
 Инструкции по охране труда для работников разрабатываются:
 • по должностям и профессиям;
 • по видам выполняемых работ.
**Обучение и проверка знаний по охране труда** Все работники 1 раз в три года обязаны проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда.
Обучение работников образовательного учреждения по охране труда осуществляется согласно учебной программе и учебного плана.
Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда несёт заведующий ДОУ.

 Работники по окончании специального обучения по охране труда
проходят проверку знаний требований охраны труда.
Специальная оценка условий труда проводится не реже 1 раза в пять лет. Специальной оценке подлежат все рабочие места.
 **Специальная оценка условий труда предполагает:**• проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и опасных производственных факторов;
• осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
 **В состав комиссии по специальной оценке условий труда входят**:
• представители администрации образовательного учреждения;
• специалисты по охране труда;
• представители профкома;
• члены совместного комитета по охране труда;
• уполномоченные лица по охране труда от профкома;
• представители аттестующей организации.
 Результаты Специальной оценки условий труда отражаются в картах аттестации на каждое рабочее место. С результатами Специальной оценки условий труда работника знакомят под роспись. По результатам Специальной оценки условий труда за вредные условия труда работнику работодатель осуществляет дополнительные доплаты (от 4 до 12%). Размер доплат устанавливается по результатам Специальной оценки условий труда по согласованию с профсоюзным комитетом.
 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
Работодатель обязан осуществлять социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным Законом от 24.07.98 г. № 125-ФЗ.
Медицинские осмотры , психиатрическое освидетельствование и вакцинация Работодатель обязан проводить за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников. А также обеспечить проведение бесплатных для работников вакцинаций.
Во время прохождения указанных медицинских осмотров за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок.
**Совместный комитет по охране труда**Комитет по охране труда:
 • организует разработку раздела коллективного договора «Охрана труда», приложения к коллективному договору – Соглашение по охране труда;
 • осуществляет контроль за созданием здоровых и безопасных условий охраны труда на рабочих местах;
 • информирует работников о результатах проверок.
Члены Комитета по охране труда входят в состав комиссии по Специальной оценки условий труда.
 Выборы уполномоченного по охране труда осуществляется на профсоюзном Собрании на срок не менее двух лет.
Уполномоченный по охране труда входит в состав Комитета по ОТ
Уполномоченный по охране труда обязан защищать права работников образовательного учреждения на охрану труда.
Уполномоченный по охране труда имеет право беспрепятственно проверять в организации соблюдение требований охраны труда и вносить для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.
**Административно-общественный контроль за охраной труда в образовательном учреждении.** Административно-общественный контроль по охране труда является совместным контролем администрации, профсоюзного комитета образовательного учреждения, органов управления образованием за состоянием охраны труда.
 Трёхступенчатая система административно – общественного контроля:
I ступень – педагогические работники, заместители заведующего, шеф-повар, главный бухгалтер, медицинская сестра
II ступень – специалист по охране труда, уполномоченный по ОТ;
III ступень - осуществляют заведующий учреждения совместно с председателем выборного профсоюзного органа.
**Несчастные случаи на производстве** Согласно ст. 227 ТК РФ расследованию и учёту подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя.
Работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).
 Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель создаёт комиссию в составе не менее трёх человек.
В состав комиссии включаются:
 • специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя;
 • представители работодателя;
 • представители профсоюзного органа;
 • уполномоченный по охране труда профсоюза.
 Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель.
Состав комиссии утверждается приказом работодателя.