

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ЕССЕНТУКСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**Первичная организация Профсоюза муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 27 «Ягодка»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** г. Ессентуки

**Публичный отчёт о работе председателя первичной организации Профсоюза МБДОУ №27 «Ягодка» за период 2014-2015 г.**

 Сегодня каждый день «становления рыночных отношений» приносит все но-
вые и новые неприятности: либеризация цен, невыплата заработной платы, остановка
предприятий, безработица. Профсоюз сегодня является единственной организацией,
имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать
права работников. Глава 58 ТК РФ определяет права профсоюзов в трудовых и соци-
ально-экономических отношениях, согласно которым члены профсоюза пользуются
преимуществом перед другими наемными работниками.

Первичная профсоюзная организация в нашем МБДОУ создана и стабильно функционирует с 20 октября 2011 года. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. И в результате целенаправленной работы по организационному укреплению нашей профсоюзной организации, по мотивации профсоюзного членства численность ее составляет 100%.

 Что же смогла за текущий год сделать наша первичная организация? Системообразующим стержнем первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 27 является её профсоюзный комитет, который стремится работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 27 «Ягодка» основывается на требованиях:

•​  Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

•​  Положения о первичной профсоюзной организации;

•​  Коллективного договора;

•​  Плана работы ПК.

**Цель работы ПК:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

•​ Улучшение социально – экономического положения работников

•​ Развитие социального партнерства

•​  Укрепление и развитие профессиональной солидарности

•​ Взаимопомощь членам ППО.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией у нас построены на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе пунктов коллективного договора и соглашений. Администрация дошкольного учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профкома. Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ д/с, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения. Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии и определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

**Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа:**

- составление графика отпусков

- утверждение инструкции Охраны Труда

- утверждение правил внутреннего распорядка

- увольнение работников

- дисциплинарные взыскания

- распределение доплат, надбавок и премий

- распределение нагрузки

- принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

 **Все пункты коллективного договора выполняются:**

- социальное партнерство и координация действий сторон

- трудовые отношения

- оплата труда и нормирование труда

- рабочее время и время отдыха

- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки

- социальные гарантии, льготы, компенсации

- условия и охрана труда

- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза

- обязательства профсоюза

 Ежемесячно выплачивается заработная плата. Своевременно выплачиваются отпускные. В целях сохранения здоровья сотрудникам МБДОУ, ПК контролирует обязательные медицинские обследования. Важным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов явилась четко выстроенная система информирования работников нашего образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации, которую можно получить на страничке сайта МБДОУ (http://ess-yagodka27.ru/profsoyuz.html ). Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Поэтому в нашем Профсоюзном уголке постоянно обновляется информация о работе профсоюзного комитета: план работы на год, месяц, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур , сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Широко используем метод экспресс-информации: отчёты о результатах работы председателей комиссий, выступления на собраниях, совещаниях и т.п.

За отчетный период проведено 10 заседания профкома, 2 заседания ревизионной комиссии. Вопросы выполнения колдоговорных соглашений, профсоюзная информация об основных направлениях деятельности городского и областного Профсоюза, о работе VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и IХ Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и задачах по реализации их программных документов включались в каждое общее собрание, обсуждались с педагогами и обслуживающим персоналом на производственных совещаниях.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, молодых мам с вручением памятных подарков и юбиляров. Этот год был особенно «богат» юбилярами – Черенкова В.П., Белокриницкая В.В., Аракелов А.Р., Астафьева Е.Г.,Горева Л.Б. и Резникова Т.А. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов. Собранные средства идут на подписку профсоюзных изданий, работу с ветеранами, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, поощрение активистов. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома и в соответствии с Положениями и сметой расходов. Профсоюзный Комитет контролирует перечисления членских взносов в централизованную бухгалтерию управления образования. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, протоколы заседаний Профсоюзного Комитета и протоколы собраний трудового коллектива.

Профсоюзный Комитет тесно взаимодействует с городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ Папковой Л.И., которая дает квалифицированные консультации ПК . Активно взаимодействуя с городским Профсоюзом, члены первичной профорганизации детского сада, принимали участие во Всероссийских акциях по социально-экономической защите профессиональных интересов работников отрасли. Профсоюз нашего учреждения принимал участие в митингах, акциях протеста по социальной защите педагогических работников, которые проводились в г. Ессентуки. Мы посылали телеграмму президенту с требованием индексации заработной платы, участвовали в перво­майском всемирном дне действий "За достойный труд" 7 октября 2015г.В акции приняли участие 1300 человек от отрасли 170 человек. Резолюция отправлена Президенту РФ.

 На протяжении 2015 года, объявленного Годом молодежи наша профсоюзная организация приняла участие в конкурсах:

•​  в краевом профсоюзном смотре Краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации «Социальное партнёрство – путь к гармоничным отношениям», в номинации «Лучший коллективный договор» - 1 место;

•​  Интернет- акции профсоюза «Мой наставник» - Черенкова В.П.;

•​  Акции, проводимой по инициативе Совета молодых при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ «Профессиональный мотиватор» .

Хочется отметить активность и творческий подход в организации и проведении мероприятий членов профкома: Черенкову В.П., Рубину И.Н. , Капустянскую М.В. и Филипченкову Е.А..

 В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Хочется пожелать всем нам насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченное. И помнить, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.