|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  |  | |
| ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  ЕССЕНТУКСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  **Первичная организация Профсоюза муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №27 «Ягодка»** | | | | |
|  |  | | |  |

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА**

**КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №27 «ЯГОДКА»**

**за 2020 год**

Согласно Уставу Общероссийского Профсоюза образования основной целью деятельности Профсоюза является представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза. Организационное укрепление профсоюзов и их дальнейшее развитие являются требованиями времени, необходимым условием эффективной работы профсоюзных органов всех уровней по защите и представительству интересов трудящихся, формирования гражданского общества в России.

**Основными задачами Первичной профсоюзной организации являются**:

- заключение Коллективного договора, в котором должны быть учтены особенности урегулирования труда работников учреждения, а также дополнительные меры социальной поддержки работников;

- рассмотрение и разрешение коллективных и трудовых споров между работником и работодателем;

- улучшение условий труда работников;

- повышение роли профсоюзной организации в жизни учреждения и мотивация членства в профсоюзе.

**Краткая характеристика первичной организации профсоюза**

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. По данным статистического отчета на 1 января 2020 года в первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №27 «Ягодка» состоит на учёте 47 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100 %. Профсоюзный актив насчитывает 10 человек. За отчетный период вступили в профсоюз 5 человек. Два раза в год проводилась сверка членов профсоюза. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Постоянно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %.

Председатель – Филина Светлана Михайловна. Профсоюзный комитет избран в количестве 6 человек, который осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования.

**Деятельность профсоюзного комитета**

В 2020 году приоритетными направлениями работы первичной организации Профсоюза стали: защита социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, контроль за выполнением обязательств работодателей в области оплаты и охраны труда, организация оздоровления членов профсоюза, организация культурно-массовой и спортивной работы.

Деятельность нашей профсоюзной организации и профкома регламентируется Конституцией Российской федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах  и гарантиях деятельности», законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ детского сада №27. Коллективным договором. Главным приоритетом является выполнение коллективного договора, максимально отражающего интересы членов профсоюза и обеспечивающего защиту их социально-экономических, трудовых и профессиональных прав с обеспечением широкой информации для членов профсоюза о принимаемых Профсоюзом действиях. Это мероприятия, направленные на обеспечение гарантии занятости, безопасных условий труда, достойной и справедливой заработной платы и т.д. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективного договора.

За истекший период было проведено 3 профсоюзных собрания, ежемесячно проводились заседания профсоюзного комитета, на которых рассматривались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- о мотивации профсоюзного членства, повышении численности профсоюзной организации и её роли в коллективе;

- вопросы коллективно-договорного регулирования;

- вопросы социального взаимодействия;

- оплаты труда работников;

- вопросы охраны труда и работы уполномоченного по охране труда;

- участие в совместных акциях профсоюза;

- финансовые вопросы профсоюзной организации;

- итоги профессиональных конкурсов;

- работа с молодёжью;

- отдых и оздоровление членов профсоюза;

- культурно-массовая работа, экскурсионные поездки;

- организационные вопросы профсоюзной деятельности и др.

- участие в Пилотном проекте по переходу на единый электронный профсоюзный билет.

В профсоюзной организации проведена разъяснительную беседа по переходу на электронные книжки. Переход на электронные трудовые книжки в детском саду будет добровольным. Все члены ППО в течение 2020 года могут подать руководителю заявление в произвольной форме о сохранении бумажной трудовой книжки.

Профком информирует членов Профсоюза о своей работе, о деятельности Ессентукской городской профсоюзной организации. Большую работу проводит по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, а также сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники - и администрация, и педагогический коллектив, и обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал и сопереживал жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, корпоративные вечера такие, как: День Учителя, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта. Очень интересно проходят поздравления работников с юбилейными датами. Наша профсоюзная организация продолжает работать по сплочению коллектива. Члены профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 27 «Ягодка» совершили экскурсии по памятным местам города – курорта Ессентуки и походы выходного дня. Все присутствующие получили положительных эмоции от общения в неформальной обстановке.

С целью сплочения коллектива, профилактики самовыгорания, повышения профессионального мастерства, развития наставничества, а главное – повышение жизненных сил сотрудников, в МБДОУ продолжает свою работу проект «Прайм-тайм».

Кроме того, профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров ко Дню Учителя, 8 марта, Новому году, к конкурсам. На День Учителя в отчетном году все члены профсоюза получили ценные подарки. А на Новый год по традиции им были преподнесены сладости. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. Хочется отметить, что в последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. Наши сотрудники принимают участие в муниципальных этапах Всероссийских конкурсов педагогических работников «Воспитатель года», Получение заслуженных наград морально и материально поддерживает конкурсантов. Так, в 2020 году воспитатель Татьяна Валерьевна Фисакова стала лауреатом конкурса «Воспитатель года» и получила денежное поощрение. За 2020 год  **2** человека получили премии в связи с юбилейными датами и 3 члена Профсоюза в связи с рождением ребенка.

Вся работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

**Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства**

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №27 «Ягодка», как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

2 раза в год, в июне и декабре, в нашей профсоюзной организации проходит собрание с повесткой дня: «О выполнении коллективного договора». В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено.

Первоочередной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации,  режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам  гимназии.

В 2020 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников МБДОУ. За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 3 педагогическиз работника образовательной организации, 1 педагог повысил свою квалификационную категорию.

**Охрана труда**

Охрана труда - одна из приоритетных задач в МБОУ гимназии «Интеллект», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В гимназии создана комиссия по охране труда. Она осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается Соглашение по охране труда, один раз в пять лет разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм, норм питания. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками МБДОУ, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. В коридоре гимназии помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В учреждении сформирован комплект нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда). За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено.

Дни охраны труда проводились согласно разработанных графиков и планов. За отчётный период было проведено 4 Дня охраны труда. (По положению день охраны труда в МБДОУ детском саду №27 «Ягодка» проводится 1 раз в четверть). В коллективном договоре первичной организации Профсоюза разработан раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья. В 2019 году в МБДОУ проведена специальная оценка условий труда. Несчастных случаев на производстве среди работников МБДОУ детском саду №27 «Ягодка» в 2020 году не было.

**Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи, выплаты премий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**Информационная работа**

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из городской организации Профсоюза, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности гимназии используются: официальный сайт гимназии; информационный стенд профкома «Наш профсоюз».

Работа профсоюзного комитета гимназии представлена на сайте http://ess-yagodka27.ru/,который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников гимназии с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати, поступившими документами. Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».Профсоюз МБДОУ детского сада №27 «Ягодка» тесно сотрудничает с городской организацией Профсоюза под руководством Папковой Л.И.

Профсоюзная организация принимала активное участие в общественно-политических акциях, городских и краевых мероприятиях:

* присоединились к акции "Марш солидарности"! В ходе «Марша солидарности» в детском саду прошли мероприятия: Профсоюзное собрание «27 сентября - день рождения Общероссийского Профсоюза образования!». Выступление профсоюзного актива с лозунгом «Профсоюзам быть, расти и развиваться!».
* В этом году мы отмечали 75-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне Члены первичной профсоюзной организации детского сада №27 «Ягодка» приняли активное участие в акции «Внуки Победы». Акции «Окна Победы».

В течение года большая работа проводится по привлечению сотрудников учреждения в профсоюз. Для привлечения специалистов в наши ряды, профком доводит до них информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах.

**Общие выводы по работе за 2020 год. Задачи на 2021 год**

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно- оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2021 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;

- повышать престиж профсоюзного членства;

- развивать систему социального партнерства;

- создавать благоприятные условия труда;

- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами;

- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании. Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным. В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда работников, больничных листов, для защиты прав работников требуется всё больше знаний законодательства РФ. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профсоюзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию дошкольного работника престижной. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по усилению информирования членов профсоюза о работе профкома. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной. Профсоюзному комитету предстоит работать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной организации Профсоюза

МБДОУ детского сада №27»Ягодка» С.М.Филина