|  |
| --- |
| Описание: 333_1.jpg |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **МБДОУ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 27 «ЯГОДКА»****ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**(ППО МБДОУ детский сад № 27 «Ягодка» ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ) |
|  |  |  |

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

 **ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА**

**КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №27 «ЯГОДКА» ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

 **за 2022 год**

Согласно Уставу Общероссийского Профсоюза образования основной целью деятельности Профсоюза является представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза. Организационное укрепление профсоюзов и их дальнейшее развитие являются требованиями времени, необходимым условием эффективной работы профсоюзных органов всех уровней по защите и представительству интересов трудящихся, формирования гражданского общества в России.

**Основными задачами Первичной профсоюзной организации являются**:

- заключение Коллективного договора, в котором должны быть учтены особенности урегулирования труда работников учреждения, а также дополнительные меры социальной поддержки работников;

- рассмотрение и разрешение коллективных и трудовых споров между работником и работодателем;

- улучшение условий труда работников;

- повышение роли профсоюзной организации в жизни учреждения и мотивация членства в профсоюзе.

**Краткая характеристика первичной организации профсоюза**

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. По данным статистического отчета на 1 января 2023 года в первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №27 «Ягодка» состоит на учёте 47 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100 %. Профсоюзный актив насчитывает 10 человек. За отчетный период вступили в профсоюз 5 человек. Два раза в год проводилась сверка членов профсоюза. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Постоянно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %.

Председатель – Каменева Ирина Васильевна. Профсоюзный комитет избран в количестве 6 человек, который осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования.

**Деятельность профсоюзного комитета**

В 2022 году приоритетными направлениями работы первичной организации Профсоюза стали: защита социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, контроль за выполнением обязательств работодателей в области оплаты и охраны труда, организация оздоровления членов профсоюза, организация культурно-массовой и спортивной работы.

Деятельность нашей профсоюзной организации и профкома регламентируется Конституцией Российской федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах  и гарантиях деятельности», законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ детского сада №27. Коллективным договором. Главным приоритетом является выполнение коллективного договора, максимально отражающего интересы членов профсоюза и обеспечивающего защиту их социально-экономических, трудовых и профессиональных прав с обеспечением широкой информации для членов профсоюза о принимаемых Профсоюзом действиях. Это мероприятия, направленные на обеспечение гарантии занятости, безопасных условий труда, достойной и справедливой заработной платы и т.д. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективного договора.

 Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора» 08 декабря 2022 года прошло профсоюзное собрание «Обсуждение и принятие Коллективного договора с приложениями на 2023-2025 года». Коллективный договор принят единогласно.

Заслушана информация о выполнении Коллективного договора 2019- 2022 год МБДОУ детский сад № 27 «Ягодка» г. Ессентуки.

За истекший период было проведено 3 профсоюзных собрания, ежемесячно проводились заседания профсоюзного комитета, на которых рассматривались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- о мотивации профсоюзного членства, повышении численности профсоюзной организации и её роли в коллективе;

- вопросы коллективно-договорного регулирования;

- вопросы социального взаимодействия;

- оплаты труда работников;

- вопросы охраны труда и работы уполномоченного по охране труда;

- участие в совместных акциях профсоюза;

- финансовые вопросы профсоюзной организации;

- итоги профессиональных конкурсов;

- работа с молодёжью;

- отдых и оздоровление членов профсоюза;

- культурно-массовая работа, экскурсионные поездки;

- организационные вопросы профсоюзной деятельности и др.

 Профком информирует членов Профсоюза о своей работе, о деятельности Ессентукской городской профсоюзной организации. Большую работу проводит по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, а также сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники - и администрация, и педагогический коллектив, и обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал и сопереживал жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, корпоративные вечера такие, как: День дошкольного работника, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта.

 Один из важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В 2022 году профком принял активное участие в организации  праздника для  сотрудников в честь Дня Работника дошкольного образования, в организации Новогоднего праздника и обеспечением всех членов профсоюза и их несовершеннолетних детей новогодними подарками, празднование 8 марта, чествование юбиляров. Хочется отметить, что в последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. Наши сотрудники принимают участие в муниципальных этапах Всероссийских конкурсов педагогических работников «Воспитатель года- дебют», Получение заслуженных наград морально и материально поддерживает конкурсантов. Так, в 2022 году воспитатель Ольга Игоревна Абрамова стала участником в городском конкурсе «Воспитатель года – дебют » и получила денежное поощрение. За 2022 год 3 человека получили премии в связи с юбилейными датами и 2 члена Профсоюза в связи с рождением ребенка.

Вся работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

**Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства**

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №27 «Ягодка», как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

 - осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;

 - участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

2 раза в год, в июне и декабре, в нашей профсоюзной организации проходит собрание с повесткой дня: «О выполнении коллективного договора». В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено.

Первоочередной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации,  режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам  гимназии.

 В 2022 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников МБДОУ. За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 4 педагогических работника образовательной организации, 1 педагог повысил свою квалификационную категорию.

**Охрана труда**

Охрана труда - одна из приоритетных задач в МБДОУ детский сад №27 «Ягодка», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В детском саду создана комиссия по охране труда. Она осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается Соглашение по охране труда, один раз в пять лет разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм, норм питания. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками МБДОУ, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В учреждении сформирован комплект нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда). За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено.

Дни охраны труда проводились согласно разработанных графиков и планов. За отчётный период было проведено 4 Дня охраны труда. (По положению день охраны труда в МБДОУ детском саду №27 «Ягодка» проводится 1 раз в четверть). В коллективном договоре первичной организации Профсоюза разработан раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья. В 2022 году в МБДОУ проведена специальная оценка условий труда. Несчастных случаев на производстве среди работников МБДОУ детском саду №27 «Ягодка» в 2022 году не было.

**Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи, выплаты премий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**Информационная работа**

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из городской организации Профсоюза, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются: официальный сайт детского сада; информационный стенд профкома «Наш профсоюз».

Работа профсоюзного комитета детского сада №27 «Ягодка» представлена на сайте http://ess-yagodka27.ru/,который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати, поступившими документами. Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».Профсоюз МБДОУ детского сада №27 «Ягодка» тесно сотрудничает с городской организацией Профсоюза под руководством Папковой Людмилой Ивановной.

Профсоюзная организация принимала активное участие в общественно-политических акциях, городских и краевых мероприятиях:

* присоединились к акции "День Профсоюза». В ходе акции в детском саду прошли мероприятия: Профсоюзное собрание «27 сентября - день рождения Общероссийского Профсоюза образования!». Выступление профсоюзного актива с лозунгом « День Профсоюза»;
* присоединились к акции «За достойный труд!», 7 октября Всемирный день действий; 2022 год в Общероссийском Профсоюзе образования – «Год корпоративной культуры» 07 октября 2022 года было проведено профсоюзное собрание на тему «Формирование корпоративной культуры в Профсоюзе»;
* в апреле 2022 года ППО МБДОУ детский сад № 27 «Ягодка» Общероссийского Профсоюза образования приняла участие в конкурсе «Здоровые решения» Общероссийского Профсоюза образования в номинации «Производственная гимнастика»;
* приняли участие в акции в поддержку резолюции «Мы Zа сильную Россию!»;
* митинг, первомайская демонстрация "Zа Мир!" "Zа Труд!" "Zа Май!";
* общегородское праздничное шествие «Помним, гордимся, чтим»;
* митинг памяти жертв терроризма, посвящённый Дню солидарности в борьбе с терроризмом;
* акция «Мы вместе – Россия»;
* члены первичной профсоюзной организации детского сада приняли участие:

 Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант»

Международная акция «Большой этнографический диктант»;

* В этом году мы отмечали день Победы в Великой Отечественной войне Члены первичной профсоюзной организации детского сада №27 «Ягодка» приняли активное участие в акции «Помним и гордимся ветеранами ВОВ ». Акции «Окна Победы».

В течение года большая работа проводится по привлечению сотрудников учреждения в профсоюз. Для привлечения специалистов в наши ряды, профком доводит до них информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах.

**Общие выводы по работе за 2022 год. Задачи на 2023 год**

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно- оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;

- повышать престиж профсоюзного членства;

- развивать систему социального партнерства;

- создавать благоприятные условия труда;

- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами;

- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании. Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным. В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда работников, больничных листов, для защиты прав работников требуется всё больше знаний законодательства РФ. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профсоюзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию дошкольного работника престижной. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по усилению информирования членов профсоюза о работе профкома. Профсоюзному комитету предстоит работать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 Председатель ППО

МБДОУ детского сада

№27 «Ягодка» Общероссийского

Профсоюзного образования Каменева И.В.